



ISTITUTO COMPRENSIVO "VIALE SAN MARCO"

Viale S.Marco, 67 - 30173 VE-MESTRE tel. 041958791 – fax 041952921 sito www.icvialesanmarco.gov.it

e-mail: veic874009@istruzione.it ; pec: veic874009@pec.istruzione.it

Cod. fisc. 82012700272 - Cod. Scuola VEIC874009

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto integrativo di Istituto a.s. 2018/19

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo di istituto ha effetto per l'anno scolastico 2018/19. Qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: dirigente scolastico Dott. Davide Frisoli, dirigente scolastico.
	Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmataria: Docente: Anna Forte e Emanuela Giordano RSU CGIL A.T.A. : Vanessa Cavaliere RSU CISL
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA – SNALS CONFAL - FED. NAZ. GILDA/UNAMS. Presenti e firmatari: Nessuno
Soggetti destinatari	Il contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo "Viale San Marco" di Venezia Mestre
Materie trattate dal contratto integrativo	La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative. Costituiscono in particolare oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce: a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990,

		<p>modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, c. 2, lett. j);</p> <p>b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c. 2, lett. k);</p> <p>c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, c. 2, lett. L);</p> <p>d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, c. 4);</p> <p>e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, c. 2);</p> <p>f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, c. 1);</p> <p>g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, c. 4);</p> <p>h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data: NON PERTINENTE</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Descrizione di eventuali rilievi effettuati dai Revisori dei Conti NON PERTINENTE</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p>
<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</i></p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>		
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione</p>		

legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
 c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
 d) alla compatibilità economico-finanziaria;
 e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili

SEZ. A – ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CON RIFERIMENTO ALLE RELATIVE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività: a. Informazione preventiva b. Contrattazione integrativa c. Informazione successiva d. Interpretazione autentica La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata al miglioramento della qualità del servizio scolastico, incentivando l'impegno e sostenendo le professionalità coinvolte.	CCNL 2007 (artt. 3 -8) Art. 54 D.Lvo n° 150/09
	Attività sindacale Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, integrata nel documento contenente la contrattazione sottoscritto in data 10/12/2018 Assemblee sindacali in orario di lavoro Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, integrata nel documento contenente la contrattazione sottoscritto in data 10/12/2018	Art. 8 CCNL 2007 Art 2 CCNQ del 7/8/1998 ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7/8/1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, integrata nel documento contenente la contrattazione sottoscritto in data 10/12/2018	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999
	Permessi sindacali Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, integrata nel documento contenente la contrattazione sottoscritto in data 10/12/2018	CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) CCNQ del 26/9/2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Collaboratrice scolastica Annalisa Barbaro	Art. 73 del CCNL 2007 Art. 47e 50 del D.Lgs. 81/2008 CCQ del 7/5/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione Il RSPP, in mancanza di competenze specifiche interne, è stato individuato nell'ing. Volpato Luciano.	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 31 – 35 del D.Lgs. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio Sono stati nominati tra il personale in possesso di specifica formazione.	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 19, 45 e 46 del D.Lgs. 81/2008

	<p>Diritti alla formazione e all'informazione E' stato concordato con l'RSPP un piano di aggiornamento dei lavoratori e degli incaricati prevenzione incendi e lotta antincendio</p>	<p>Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 36 – 37 del D.Lgs. 81/2008</p>
<p>Fondo di istituto e compensi accessori e Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente</p>	<p>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto Per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale Docente ed ATA sia calcolata rispettivamente in proporzione del 70% per il personale Docente e del 30% per il personale ATA su tutte le componenti del Fondo, previa la detrazione di:</p> <p>€. 6.449,22 Lordo Amm.ne (€ 4.860,00 L.D.) da attribuire al DSGA a titolo di Indennità di Direzione nella misura prevista dall'art. 3 della sequenza contrattuale siglata il 25/07/2008; € 2.786,70 Lordo Amm.ne(€ 2.100,00 L.D.) da attribuire al collaboratore del dirigente (ore 120) €. 1.100,75 Lordo Amm.ne (€ 829,50 L.D.) per gli straordinari del personale ATA € 743,12 Lordo Amm.ne (€560,00 L.D.) per la tabulazione delle prove INVALSI €1.784,15 Lordo Amm.ne (€1.344,50 L.D.) per riconoscere le prestazioni e le attività espletate dal personale preposto alla salvaguardia della sicurezza ed ai subconsegnatari .</p> <p>Il fondo di € 53085,23 Lordo Amm.ne (€ 40.003,94 L.D.) risulta pertanto così ripartito:</p> <p>FIS docenti 70% € 37.159,66 Lordo Amm.ne (L.D. € 28.002,76) FIS ATA 30% € 15.925,57 Lordo Amm.ne (L.D. € 12.001,18).</p> <p><u>Il fondo per la valorizzazione del merito del personale docente pari ad € 19.961,73 Lordo Ammne (€ 15.042,75 l.d.) verrà assegnato dal Dirigente Scolastico tenendo conto dei criteri generali contenuti nel contratto integrativo e dei criteri specifici indicati dal Comitato di Valutazione.</u></p>	<p>Artt. 6 e 88 CCNL 2007</p>
	<p>Ore eccedenti del personale docente per sostituzione colleghi assenti Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti, nei limiti della somma disponibile. Il fondo complessivo, determinato dal finanziamento 2018/19 risulta: € 4.976,16 Lordo Amm.ne (L.D € 3.749,93)</p>	<p>Art. 30 CCNL 2006/2009</p>
	<p>Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti</p> <p>Parte non prevista nel contratto</p>	<p>Art. 88 CCNL 2007, comma 2, lettera a</p>
	<p>Compensi per le attività aggiuntive di insegnamento dei docenti Le attività aggiuntive di insegnamento sono</p>	<p>Art. 88 CCNL 2007, comma 2, lettera b, c</p>

	<p>programmate, in coerenza con il PTOF di istituto, per l'arricchimento dell'offerta formativa e la realizzazione di progetti di particolare rilevanza educativa. Un monte ore è destinato al recupero e al rinforzo degli apprendimenti.</p> <p style="text-align: right;">€. 3.808,49 Lordo Amm.ne (LD € 2.870,00)</p>	
--	--	--

Fondo di istituto e compensi accessori	<p>Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento sono dedicate allo svolgimento di compiti che afferiscono alle aree organizzativa e didattica, con particolare attenzione al perseguimento dei processi fondamentali della scuola, quali la continuità educativa, l'orientamento, l'integrazione degli alunni stranieri, l'inclusione dei diversamente abili e l'innovazione metodologica e didattica, anche tramite l'utilizzo delle nuove tecnologie. €. 12.168,59 Lordo Amm.ne (L.D. € 9.170,00)</p> <p>Supporto Area didattica Commissioni, Referenti attività, Coordinatori di classe €. 12.772,38 Lordo Amm.ne (L.D. €. 9.625,00)</p> <p>Supporto Area organizzativa Referenti di plesso, responsabili di biblioteca e laboratori informatica: €. 8.406,55 Lordo Amm.ne (LD €. 6.335,00)</p> <p style="text-align: center;">Totale compensi attività funzionali €. 37.156,00 Lordo Amm.ne (L.D. €28.000,00)</p> <p style="text-align: center;">I restanti €3,66 Lordo Amm.ne (€. 2,76 L.D.) rimangono tra le somme inutilizzate</p>	Art. 88 CCNL 2007, comma 2, lettera d											
	<p>Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al PTOF Il Collegio dei Docenti del 4 settembre 2018 ha deliberato la costituzione di 6 funzioni strumentali al POF. I compensi sono stati divisi in parti uguali.</p> <p>Sono state così definiti i seguenti compensi</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Coordinatore didattico di Istituto</td> <td style="text-align: right;">€ 1.051,065</td> </tr> <tr> <td>Coordinatore per la continuità e l'orientamento</td> <td style="text-align: right;">€ 1.051,065</td> </tr> <tr> <td>Coordinatore per l'Inclusione</td> <td style="text-align: right;">€ 1.051,065</td> </tr> <tr> <td>Coordinatore per l'intercultura</td> <td style="text-align: right;">€ 1.051,065</td> </tr> <tr> <td>Coordinatore TIC</td> <td style="text-align: right;">€ 1.051,065</td> </tr> <tr> <td>Coordinatore Plesso Manuzio</td> <td style="text-align: right;">€ 1.051,065</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">TOTALE: L.D. € 6.306,39</p> <p style="text-align: center;">Pari a €8.368,58 Lordo Amm.ne</p>	Coordinatore didattico di Istituto	€ 1.051,065	Coordinatore per la continuità e l'orientamento	€ 1.051,065	Coordinatore per l'Inclusione	€ 1.051,065	Coordinatore per l'intercultura	€ 1.051,065	Coordinatore TIC	€ 1.051,065	Coordinatore Plesso Manuzio	€ 1.051,065
Coordinatore didattico di Istituto	€ 1.051,065												
Coordinatore per la continuità e l'orientamento	€ 1.051,065												
Coordinatore per l'Inclusione	€ 1.051,065												
Coordinatore per l'intercultura	€ 1.051,065												
Coordinatore TIC	€ 1.051,065												
Coordinatore Plesso Manuzio	€ 1.051,065												

	<p>Attività complementari di Educazione Fisica €. . 2.113,20 Lordo dipendente (Lordo Amm.ne €. 2.804,22)</p> <p>I restanti €. 1.778,06 49 Lordo dipendente (€.2.359,49 Lordo Amm.ne) rimangono tra le somme inutilizzate</p>	Art. 87 CCNL 2007
	<p>Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico Il compenso al collaboratore del Dirigenti è calcolato in misura forfetaria per l'equivalente di 120 ore.</p> <p>LD € 2.100,00 Pari a €2.786,70 Lordo Amm.ne</p>	Art. 34 del CCNL Art 25, comma 5, d. lgs. 165/2001

Fondo di istituto e compensi accessori	<p>Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione Le azioni previste sono finalizzate in particolare ad attività di studio assistito, di recupero e di rinforzo per alunni, italofoeni e non italofoeni, con difficoltà di apprendimento, in situazione di disagio culturale e sociale. €. . 10.621,04 Lordo Dipendente pari a €.14.094,12 Lordo Amm.ne</p>	Art.9 CCNL 2007 Contrattazione Integrativa Regionale
	<p>Collaborazioni plurime Non previsto</p>	Art. 35 CCNL 2007
	<p>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA €. 12.001,18 Lordo dipendente pari a €. 15.925,57 Lordo Amm.ne</p> <p>Sono incentivate le prestazioni derivanti dalla complessità amministrativa e didattica. Sono altresì incentivate le attività che migliorano l'organizzazione e la gestione della scuola. È prevista l'incentivazione per la sostituzione dei colleghi assenti e la disponibilità alla flessibilità, con spostamento di sede di servizio, per gli straordinari autorizzati etc. €.3.403,18 L.D.da dividere in parti uguali fra tutte le unità € 4.625,00 L.D. ai <u>collaboratori scolastici</u> € 3.973,00 L.D. agli <u>assistenti amministrativi</u></p>	Art. 88 CCNL 2007, comma 2, lettera e
	<p>Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA Al personale ATA sono stati attribuiti, dal Dirigente Scolastico, particolari incarichi specifici finalizzati al miglioramento organizzativo, gestionale e didattico della scuola. I compensi sono stati stabiliti in misura forfetaria. L'importo è variabile ed è collegato all'onerosità dell'incarico, alla durata e alla complessità degli obiettivi. totale LD € 4.846,37 pari a €6.431,13</p>	Art. 47 CCNL 2007

	<p>Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto Per l'espletamento delle attività inerenti alla realizzazione del progetto PON FSE- AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-Competenze di Base 2014/2020 Al personale TUTORS,ESPERTO IN VALUTAZIONE E D.S.G.A € 2.501,28 lordo dipendente pari a €. 3.319,20 Lordo Amm.ne</p>	<p>Art. 6 del CCNL2007 Art. 45, comma 1, D.Lgs 165/2001</p>
--	---	--

SEZ. B – QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

Il fondo d'Istituto comprende:

▪ **stanziamenti con vincolo di destinazione:**

- indennità variabile prevista per il DSGA €4.860,00 L.D. (€ 6.449,22 Lordo Ammne)
- relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 6.306,39 L.D. (€8.368,58 Lordo Amm.ne)
- relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 4.846,37 L.D. (€6.431,13 Lordo Amm.ne)
-
- Attività complementari di Educazione Fisica € 2.113,20 L.D. (€2.804,22 Lordo Amm.ne)
- Attività inerenti le Aree a rischio ed a forte processo immigratorio € 10.621,04 L.D. (€14.094,12 Lordo Amm.ne)
- Attività amministrativa progetti PON FSE AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO € 2.501,28 L.D. (€3.319,20 Lordo Amm.ne)
- Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente € 15.042,75 L.D. (€19.961,73 Lordo Amm.ne)

Detti compensi saranno erogati solo dopo l'approvazione da parte degli organi di controllo oppure trascorsi trenta giorni senza osservazioni dal parte degli organi di controllo.

- ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti infanzia/primaria/secondaria, per l'importo di € 3.749,93 L.D. pari a € 4.976,16 Lordo Amm.ne

TOTALE 50.040,96 L.D. pari a € 66.404,35 Lordo Amm.ne

- **Stanziamenti senza vincolo di destinazione** per l'importo complessivo di **€44. 835,18 L.D. pari a € 59.496,28 Lordo amm.ne**

NON contribuiscono al salario accessorio del personale risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici e privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai **fondi vincolati**:

- ⇒ sono state individuate n. 6 funzioni strumentali. Valutati i progetti presentati, i relativi obiettivi e la complessità di ciascuna funzione l'importo totale delle funzioni è stato suddiviso in parti uguali;
- ⇒ viene stabilito di ripartire la quota disponibile di € 4.848,37 L.D. (€ 6.433,79 Lordo Amm.ne) per gli incarichi specifici nel seguente modo: Euro 1.818,37 L.D. per i collaboratori scolastici (Euro 303,06 L.D. a collaboratore) ed Euro 3.030,00 L.D. per gli amministrativi (505,00 L.D. per 6 amministrativi a tempo pieno).
- ⇒ le ore eccedenti saranno retribuite solo se effettivamente prestate, per un ammontare totale pari a €3.749,93 L.D. ;€ 4.976,16 Lordo Amm.ne
le Attività inerenti le Aree a rischio ed a forte processo immigratorio liquidate solo dopo l'approvazione da parte degli organi di controllo € 10.621,04 L.D. € 14.094,12 Lordo Amm.ne

La somma **non vincolata**, viene ripartita in proporzione del **70%** per il personale Docente e del **30%** per il personale ATA su tutte le componenti del Fondo.

Viene utilizzata, relativamente al **personale docente**, per remunerare:

- ⇒ incarichi di coordinamento organizzativo:
 - Referenti di plesso
 - Referenti Sicurezza
 - Responsabili di biblioteca e di laboratorio informatico
- ⇒ incarichi di coordinamento didattico
 - Commissioni
 - Referenti attività
 - Coordinatori di classe
 - Membri staff Manuzio
- ⇒ attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento in progetti di ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa, con particolare finalizzazione delle risorse alle attività di recupero/potenziamento degli apprendimenti.

Relativamente al **personale ATA**, viene destinata per remunerare :

- l'intensificazione dei carichi di lavoro derivanti dalla complessità amministrativa e didattica dell'Istituto;
- per il necessario supporto al funzionamento delle scuole e delle esigenze organizzative
- le ore di attività straordinaria autorizzate rispetto all'orario di lavoro.

SEZ. C – EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente alla micro - organizzazione, che sono state disciplinate per gli aspetti di natura economica;

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani;
- criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

SEZ. D – ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di monitoraggio e verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

SEZ. E – ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DELLA SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL'ART. 23 DEL

D. LGS. N° 150/2009 (PREVISIONE DI VALUTAZIONI DI MERITO ED ESCLUSIONE DI ELEMENTI AUTOMATICI COME L'ANZIANITÀ DI SERVIZIO)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZ. F – ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, subordinatamente alle risorse professionali disponibili, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa e di un miglioramento continuo dell'organizzazione e della comunicazione infra ed extra istituzionale.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti, ai comportamenti degli allievi, al successo formativo, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi, dalla valutazione sistematica operata dai docenti, dagli esiti degli scrutini finali.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.
- Coinvolgimento di tutti i soggetti della scuola in un processo di costruzione di un contesto fisico, organizzativo e sociale favorevole allo sviluppo della cultura della sicurezza.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incremento degli apprendimenti degli studenti nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne, come previsto anche dal Piano di Miglioramento;
- Diminuzione della variabilità dei risultati dentro le classi come effetto del miglioramento della didattica;
- Sviluppo del curriculum verticale per competenze e miglioramento qualitativo dello stesso;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

SEZ. G – ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

- a) La contrattazione è stata elaborata sulla base della nota MIUR prot.n.19270 DEL 28/9/2018
- b) la nota MIUR prot.n. 21185 del 24/10/2018 relativa all'assegnazione del Fondo per la valorizzazione del personale docente a.s. 2018/19
- c) del finanziamento assegnato dal MIUR in base all'art. 9 del CCNL per l'a.s. 2017/18 €. 3.639,00 e per l'a.s. 2018/19 €. 4.244,15
- d) dell'autorizzazione del 10/01/2018 Prot. AOODGEFID/209 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – Ufficio IV - "Autorizzazione dei progetti e Impegno di spesa", nell'Ambito del Programma Operativo Nazionale "Competenze e ambienti per l'apprendimento" finanziato con FSE – avviso pubblico AOODGEFID\Prot. n. 1953 del 21/02/2017

L'intera ipotesi di accordo viene trasmessa ai revisori dei conti entro 10 gg dalla sottoscrizione.

Venezia Mestre, 18/12/2018

F.to Il Dirigente scolastico

Dott. Davide Frisoli