



ISTITUTO COMPRENSIVO "VIALE SAN MARCO"

Viale S.Marco, 67 - 30173 VE-MESTRE tel. 041958791 – fax 041952921 sito www.icvialesanmarco.gov.it
e-mail: veic874009@istruzione.it ; pec: veic874009@pec.istruzione.it
Cod. fisc. 82012700272 - Cod. Scuola VEIC874009

Prot.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA Contratto integrativo di Istituto a.s. 2016/2017 Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13/03/2017
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo di istituto ha effetto per l'anno scolastico 2016/2017. Qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: dirigente scolastico Dott. Davide Frisoli, dirigente scolastico reggente.
	Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmataria: Docente: Anna Forte A.T.A. : Vanessa Cavaliere
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA – SNALS CONFSAI - FED. NAZ. GILDA/UNAMS. Presenti: FLC/CGIL
Soggetti destinatari	Il contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo "Viale San Marco" di Venezia Mestre

<p>Materie trattate dal contratto integrativo</p>	<p>La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.</p> <p>Costituiscono in particolare oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, c. 2, lett. j); b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c. 2, lett. k); c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, c. 2, lett. L); d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, c. 4); e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, c. 2); f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, c. 1); g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, c. 4); h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2). 										
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="341 1144 603 1294"> <p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> </td> <td data-bbox="603 1144 1433 1294"> <p>La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data:</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="341 1294 603 1451"> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> </td> <td data-bbox="603 1294 1433 1451"> <p>Descrizione di eventuali rilievi effettuati dai Revisori dei Conti</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="341 1451 603 1624"> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> </td> <td data-bbox="603 1451 1433 1624"> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="341 1624 603 1809"> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> </td> <td data-bbox="603 1624 1433 1809"> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="341 1809 603 1991"> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> </td> <td data-bbox="603 1809 1433 1991"> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p> </td> </tr> </table>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data:</p>	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Descrizione di eventuali rilievi effettuati dai Revisori dei Conti</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p>
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data:</p>										
<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Descrizione di eventuali rilievi effettuati dai Revisori dei Conti</p>										
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p>										
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p>										
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i></p>										

	<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</i></p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

Modulo 2

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili

SEZ. A – ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CON RIFERIMENTO ALLE RELATIVE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	<p>Relazioni sindacali Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:</p> <p style="margin-left: 20px;">a. Informazione preventiva b. Contrattazione integrativa c. Informazione successiva d. Interpretazione autentica</p> <p>La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata al miglioramento della qualità del servizio scolastico, incentivando l'impegno e sostenendo le professionalità coinvolte.</p>	<p>CCNL 2007 (artt. 3 -8) Art. 54 D.Lvo n° 150/09</p>
	<p>Attività sindacale Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, integrata nel documento contenente la contrattazione (art. 8) sottoscritto in data 24/02/2017</p> <p>Assemblee sindacali in orario di lavoro Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, integrata nel documento contenente la contrattazione (art. 9) sottoscritto in data 13/03/2017</p>	<p>Art. 8 CCNL 2007 Art 2 CCNQ del 7/8/1998 ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7/8/1998 Contrattazione integrativa regionale</p>
	<p>Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, integrata nel documento contenente la contrattazione (art.9 c. 7) sottoscritto in data 13/03/2017</p>	<p>L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999</p>

	<p>Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti</p> <p>Parte non prevista nel contratto</p>	<p>Art. 88 CCNL 2007, comma 2, lettera a</p>
	<p>Compensi per le attività aggiuntive di insegnamento dei docenti</p> <p>Le attività aggiuntive di insegnamento sono programmate, in coerenza con il POF di istituto, per l'arricchimento dell'offerta formativa e la realizzazione di progetti di particolare rilevanza educativa. Un monte ore è destinato al recupero e al rinforzo degli apprendimenti.</p> <p style="text-align: right;">LD € 4.795,00</p>	<p>Art. 88 CCNL 2007, comma 2, lettera b, c</p>

<p>Fondo di istituto e compensi accessori</p>	<p>Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti</p> <p>Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento sono dedicate allo svolgimento di compiti che afferiscono alle aree organizzativa e didattica, con particolare attenzione al perseguimento dei processi fondamentali della scuola, quali la continuità educativa, l'orientamento, l'integrazione degli alunni stranieri, l'inclusione dei diversamente abili e l'innovazione metodologica e didattica, anche tramite l'utilizzo delle nuove tecnologie.</p> <p style="text-align: right;">LD € 8.015,00</p>	<p>Art. 88 CCNL 2007, comma 2, lettera d</p>
	<p>Supporto Area didattica</p> <p>Commissioni, Referenti attività, Coordinatori di classe</p> <p style="text-align: right;">LD € 5.302,50</p>	
	<p>Supporto Area organizzativa</p> <p>Referenti di plesso, responsabili di biblioteca e laboratori informatica:</p> <p style="text-align: right;">LD € 7.595,00</p>	
	<p style="text-align: right;">Totale compensi attività funzionali LD € 20.912,50</p>	

	<p>Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF Il Collegio dei Docenti del 10 settembre 2016 ha deliberato la costituzione di 5 funzioni strumentali al POF. I compensi sono stati divisi in parti uguali.</p> <p>Sono state così definiti i seguenti compensi</p> <table border="0"> <tr> <td>Coordinatore didattico</td> <td>€ 1.291,20</td> </tr> <tr> <td>Nuove tecnologie (TIC)</td> <td>€ 1.291,20</td> </tr> <tr> <td>Inclusione</td> <td>€ 1.291,20</td> </tr> <tr> <td>Continuità ed orientamento</td> <td>€ 1.291,20</td> </tr> <tr> <td>Integrazione</td> <td>€ 1.291,20</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">TOTALE: L.D. € 6.456,01</p>	Coordinatore didattico	€ 1.291,20	Nuove tecnologie (TIC)	€ 1.291,20	Inclusione	€ 1.291,20	Continuità ed orientamento	€ 1.291,20	Integrazione	€ 1.291,20	<p>Art. 33 CCNL 2007</p>
Coordinatore didattico	€ 1.291,20											
Nuove tecnologie (TIC)	€ 1.291,20											
Inclusione	€ 1.291,20											
Continuità ed orientamento	€ 1.291,20											
Integrazione	€ 1.291,20											
	<p>Attività complementari di Educazione Fisica Non presente.</p>	<p>Art. 87 CCNL 2007</p>										
	<p>Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico Il compenso al collaboratore del Dirigenti è calcolato in misura forfetaria per l'equivalente di 150 ore.</p> <p style="text-align: right;">LD € 2.625,00</p>	<p>Art. 34 del CCNL Art 25, comma 5, d. lgs. 165/2001</p>										

<p>Fondo di istituto e compensi accessori</p>	<p>Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione Le azioni previste sono finalizzate in particolare ad attività di studio assistito, di recupero e di rinforzo per alunni, italofofoni e non italofofoni, con difficoltà di apprendimento, in situazione di disagio culturale e sociale.</p> <p style="text-align: right;">In attesa di assegnazione</p>	<p>Art.9 CCNL 2007 Contrattazione Integrativa Regionale</p>
	<p>Collaborazioni plurime Non previsto</p>	<p>Art. 35 CCNL 2007</p>
	<p>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA €. 13.678,27</p> <p>Sono incentivate le prestazioni derivanti dalla complessità amministrativa e didattica. Sono altresì incentivate le attività che migliorano l'organizzazione e la gestione della scuola. È prevista l'incentivazione per la sostituzione dei colleghi assenti e la disponibilità alla flessibilità, con spostamento di sede di servizio, per gli straordinari autorizzati etc.</p> <p>€. 4.107,00 da dividere in parti uguali fra tutte le unità € 6.025,00 ai <u>collaboratori scolastici</u> € 3.538,00 agli <u>assistenti amministrativi</u></p>	<p>Art. 88 CCNL 2007, comma 2, lettera e</p>

	<p>Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA</p> <p>Al personale ATA sono stati attribuiti, dal Dirigente Scolastico, particolari incarichi specifici finalizzati al miglioramento organizzativo, gestionale e didattico della scuola. I compensi sono stati stabiliti in misura forfetaria. L'importo è variabile ed è collegato all'onerosità dell'incarico, alla durata e alla complessità degli obiettivi.</p> <p style="text-align: right;">totale LD € 2.626,37</p>	<p>Art. 47 CCNL 2007</p>
	<p>Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto</p> <p>Al personale ATA sono stati attribuiti, compensi pari a € 370,00 Lordo amministrazione, per l'espletamento delle attività inerenti alla realizzazione del progetto PON FESR 2014/2020</p> <p style="text-align: right;">totale LD € 278,82</p>	<p>Art. 6 del CCNL2007 Art. 45, comma 1, D.Lgs 165/2001</p>

SEZ. B – QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

Il fondo d'Istituto comprende:

- **stanziamenti con vincolo di destinazione:**
 - indennità variabile prevista per il DSGA €4.890,00
 - relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 6.456,01
 - relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 2.626,37
 - ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti infanzia/primaria/secondaria, quota comprensiva delle economie al 31/08/2016 per l'importo di € 2.889,15
 - Attività complementari di Educazione Fisica quota non previste
- **Stanziamenti senza vincolo di destinazione** per l'importo complessivo di € 43.965,34

NON contribuiscono al salario accessorio del personale risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici e privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai **fondi vincolati**:

- ⇒ sono state individuate n. 5 funzioni strumentali. Valutati i progetti presentati, i relativi obiettivi e la complessità di ciascuna funzione l'importo totale delle funzioni è stato suddiviso in parti uguali;
- ⇒ viene stabilito di ripartire la quota disponibile per gli incarichi specifici nel seguente modo: Euro 600 per i collaboratori scolastici (Euro 300 a collaboratore) ed Euro 2.026,37 per gli amministrativi (420 per 4 amministrativi a tempo completo e 346,37 per l'amministrativo con contratto a part-time).
- ⇒ le ore eccedenti saranno retribuite solo se effettivamente prestate, per un ammontare totale pari a € 2.889,15;

La somma **non vincolata**, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, e della quota riservata ai collaboratori del Dirigente, viene ripartita in proporzione del 70% per il personale Docente e del 30% per il personale ATA su tutte le componenti del Fondo.

Viene utilizzata, relativamente al **personale docente**, per remunerare:

- ⇒ incarichi di coordinamento organizzativo:
 - Referenti di plesso
 - Referenti Sicurezza

- Responsabili di biblioteca e di laboratorio informatico
- ⇒ incarichi di coordinamento didattico
 - Commissioni
 - Referenti attività
 - Coordinatori di classe
- ⇒ attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento in progetti di ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa, con particolare finalizzazione delle risorse alle attività di recupero/potenziamento degli apprendimenti.
- ⇒ Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare :
 - l'intensificazione dei carichi di lavoro derivanti dalla complessità amministrativa e didattica dell'Istituto;
 - per il necessario supporto al funzionamento delle scuole e delle esigenze organizzative
 - le ore di attività straordinaria autorizzate rispetto all'orario di lavoro.

SEZ. C – EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente alla micro - organizzazione, che sono state disciplinate per gli aspetti di natura economica;

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani;
- criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

SEZ. D – ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di monitoraggio e verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

SEZ. E – ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DELLA SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D. LGS. N° 150/2009 (PREVISIONE DI VALUTAZIONI DI MERITO ED ESCLUSIONE DI ELEMENTI AUTOMATICI COME L'ANZIANITÀ DI SERVIZIO)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZ. F – ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, subordinatamente alle risorse professionali disponibili, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa e di un miglioramento continuo dell'organizzazione e della comunicazione infra ed extra istituzionale.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti, ai comportamenti degli allievi, al successo formativo, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi, dalla valutazione sistematica operata dai docenti, dagli esiti degli scrutini finali.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.
- Coinvolgimento di tutti i soggetti della scuola in un processo di costruzione di un contesto fisico, organizzativo e sociale favorevole allo sviluppo della cultura della sicurezza.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incremento degli apprendimenti degli studenti nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne, come previsto anche dal Piano di Miglioramento;
- Diminuzione della variabilità dei risultati dentro le classi come effetto del miglioramento della didattica;
- Sviluppo del curriculum verticale per competenze e miglioramento qualitativo dello stesso;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

SEZ. G – ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

- a) La contrattazione è stata elaborata sulla base dei parametri stabiliti nell'intesa Nota Prot. 14207 del 29/09/2019 fra MIUR e OOSS.

L'intera ipotesi di accordo sarà trasmessa all'ARAN ed al CNEL entro 5 gg dalla sottoscrizione.

Venezia Mestre, 27/03/2017

F.to Il Dirigente scolastico

Dott. Davide Frisoli

